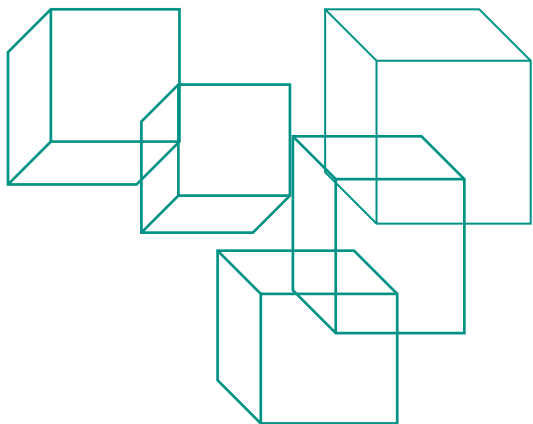


## RESPONSABLE H/F DU PÔLE GESTION TECHNIQUE ET ENVIRONNEMENT

La commune nouvelle des Hauts-d'Anjou, située dans le département de Maine-et-Loire regroupe depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019 les communes historiques de Châteauneuf/Sarthe et des Hauts d'Anjou (*Brissarthe, Champigné, Cherré, Contigné, Marigné, Querré et Soeurdres*). Elle compte désormais 8900 habitants.

<b>Type de recrutement :</b>	Par voie statutaire (mutation, liste d'aptitude ou détachement) ou à défaut contractuelle
<b>Date limite de candidature :</b>	15/09/2019
<b>Date prévue du recrutement :</b>	Poste à pourvoir dès que possible
<b>Grades/Cadres d'emplois :</b>	Cadre d'emploi des techniciens ou ingénieurs territoriaux
<b>Lieu d'affectation :</b>	Champigné (siège administratif des Hauts-d'Anjou). Mobilité géographique.
<b>Temps de travail :</b>	Temps Complet – RTT – Régime indemnitaire – CNAS
<b>Contact et informations complémentaires :</b>	Cécile DUVAL, Directrice Générale des Services 02 41 42 00 04



## DESCRPTIF DES MISSIONS

Membre du COmité de DIRrection et sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, vous assurez la préparation, la mise en œuvre et le suivi des décisions, orientations et actions municipales relevant des domaines techniques et du cadre de vie.

Vous coordonnez les activités techniques, administratives, financières et humaines de l'ensemble du Pôle et gérez la planification des tâches des équipes et des agents. A ce titre, vous animez et supervisez une équipe d'une quinzaine de collaborateurs dédiés à la gestion et à la maintenance du patrimoine communal en termes de Bâtiments, Voirie, d'Espaces Verts et de Propreté.

Vous assurez le contrôle qualité du service fait, conformément aux prescriptions techniques et dans le respect des règles de santé et de sécurité au travail.

Vous veillez à conserver une véritable qualité des espaces publics et du patrimoine bâti dans le respect des préoccupations de développement durable.

### **PRINCIPALES MISSIONS :**

#### **▲ Pilotage et suivi des activités du Pôle**

- Vous accompagnez les élus dans la définition des orientations stratégiques (*travaux, espaces verts, sécurité ERP...*) et définissez les moyens et les plannings de réalisation adéquats.
- Vous représentez la collectivité auprès des partenaires (Département, intercommunalité...).
- Vous gérez les demandes d'intervention dans le respect des différentes réglementations, de manière réactive et dans la mise en place d'une démarche qualité.
- Vous construisez des outils de suivi et de reporting pour gérer et mesurer l'activité du pôle en mode projet (tableaux de bord pertinents...).
- Vous produisez annuellement un rapport d'activité et proposez des axes de progrès.
- Vous assurez l'élaboration, la rédaction et le suivi d'application des décisions prises par le conseil municipal.
- Vous pilotez les projets ou en confiez le pilotage à vos collaborateurs et en assurez leur bon déroulement.
- Vous assurez en lien avec l'intercommunalité, la mise en œuvre sur le territoire des conventions opérationnelles de gestion dans plusieurs domaines et en contrôlez l'efficacité.

#### **▲ Programmation, suivi des travaux et pilotage des marchés publics correspondants**

- Vous mettez en œuvre et assurez le reporting du plan pluriannuel d'entretien et d'investissement des bâtiments, de la voirie et des réseaux.
- Vous étudiez et mettez en place à l'échelle du territoire une démarche de gestion différenciée des espaces verts et en assurez l'ingénierie.
- Vous arbitrez et opérez des choix techniques adaptés en fonction des priorités.
- Vous organisez, supervisez et contrôlez le suivi des interventions chantiers et travaux.
- Vous rédigez les clauses techniques des marchés au regard des besoins, en lien avec la responsable des marchés publics ou procédez directement à l'établissement de devis et analysez les offres et propositions correspondantes.

## ▲ Animation des commissions « Bâtiments – Voirie » et « Qualité de vie et Développement durable »

### ▲ Gestion et pilotage budgétaire du Pôle

- Vous concevez le budget des activités du Pôle conformément aux besoins d'investissement et de fonctionnement et en assurez le suivi périodique en lien avec les élus, la DGS et le service des Finances.
- Vous êtes en mesure d'analyser les écarts et proposez des actions correctives idoines.

### ▲ Pilotage managérial du Pôle

- Vous animez une équipe dans une démarche collaborative.
- Vous gérez et optimisez les ressources humaines et financières du pôle et coordonnez les différents corps de métier.
- Vous accompagnez les agents dans la conduite du changement.
- Vous êtes garant(e) du respect de toutes les règles en place et notamment de santé et de sécurité au travail.
- Vous conduisez les entretiens individuels de vos principaux collaborateurs.
- Vous faites des propositions de formation et accompagnez la montée en compétences des agents.
- Vous validez les plannings des congés des agents de façon à assurer la continuité des services.
- Vous proposez des suggestions d'amélioration continue de l'organisation.
- Vous participez au processus de recrutement des agents de votre pôle et en validez l'embauche.
- Vous priorisez et optimisez les activités des agents selon les circonstances techniques, climatiques et matérielles.

### ▲ En complément

- Vous prenez en charge la gestion directe et l'encadrement d'une équipe « Espaces verts – Propreté – Voirie » sectorisée.
- En l'absence de la DGS, vous êtes amené(e) à assurer ponctuellement l'intérim de la direction générale.
- Vous pouvez être amené(e) à assurer des astreintes de direction.

**Contraintes horaires, liées au poste :** Réunions des commissions en soirée, réunions publiques, présence ponctuelle aux conseils municipaux.

### **APTITUDES REQUISES :**

- Qualités relationnelles
- Capacités à animer un management en mode projet
- Aptitude à la prise de décision, à l'arbitrage, à la communication et à la négociation
- Capacité à rendre compte auprès de la direction générale des services
- Rigueur
- Autonomie, disponibilité
- Capacité rédactionnelle
- Capacité de synthèse

## PROFIL RECHERCHE

Issu(e) d'une formation de type Technicien ou Ingénieur (Bac +2 à 4), vous justifiez d'une expérience significative en gestion des services techniques acquise au sein d'une collectivité ou d'un prestataire travaillant pour les collectivités. Vous maîtrisez les procédures de marchés publics et les outils de méthode en mode projet.

Vous possédez des qualités relationnelles, rédactionnelles et managériales reconnues. En ce sens, vous mesurez les résistances au changement et vous n'hésitez pas à proposer les stratégies d'adaptation nécessaires. Vous travaillez en transversalité en vous appuyant sur les services ressources de la collectivité pour construire vos propositions et les argumenter.

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser **avant le 15 septembre 2019** à :

[rh@leshautsdanjou.fr](mailto:rh@leshautsdanjou.fr) ou par courrier postal :

Madame la Maire  
Mairie des Hauts-d'Anjou  
Siège administratif – Service des ressources humaines  
36 rue Henri Lebasque  
Champigné  
49330 LES HAUTS-D'ANJOU

UN TERRITOIRE, UNE DYNAMIQUE DE PROJETS

ENSEMBLE, PRENONS DE LA HAUTEUR !